

南通市经济技术开发区实验小学 2017年度部门决算公开

目 录

第一部分 部门概况

- 一、 主要职能
- 二、 部门机构设置及决算单位构成情况
- 三、 2017 年度主要工作完成情况

第二部分 2017年度部门决算表

- 一、 收入支出决算总表
- 二、 收入决算表
- 三、 支出决算表
- 四、 财政拨款收入支出决算总表
- 五、 财政拨款支出决算表
- 六、 财政拨款基本支出决算表
- 七、 一般公共预算财政拨款支出决算表
- 八、 一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、 一般公共预算财政拨款“三公”经费、会议费、培训费支出决算表
- 十、 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、 机关运行经费支出决算表
- 十二、 政府采购支出决算表

第三部分 2017年度部门决算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、部门主要职能

主要职责是培养德智体全面发展的儿童，实施小学义务教育，促进基础教育发展，小学学历教育。

二、部门机构设置及决算单位构成情况

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括：总校长室、人力资源中心、课程教学中心、教师发展中心、学生发展中心、后勤保障中心6个职能部门。本部门无下属单位。

2. 从决算单位构成看，纳入南通市经济技术开发区实验小学2017年部门汇总决算编制范围的预算单位共计1家，具体包括：南通市经济技术开发区实验小学本级。

三、2017年度主要工作完成情况

2017年，是南通开发区实验小学发展史上极不平凡的一年。在区党工委、管委会、社会事业局以及上级主管部门的领导下，沐浴“循道崇真”的核心价值观，我们以奋斗不息、创新不止的姿态，朝着集团化办学的明亮那方砥砺前行。一系列重大改革顺利推行，一大批重点项目稳步推进，集团各项工作全面开创新局面。

一、管理，镌刻实小力度

1.开创党建工作新局面。党总支提出把“抓好党建作为最大政绩”的观念，通过党建来统揽全局工作。把党建工作融入到日常教育教学中，努力建设风清气正的廉政校园。我们把党建工作的布置和落实摆在每次行政组例会的第一项议程。开展每月一次党员教师会。领导班子成员带头上党课。组织开展党员宣誓活动。组织党员教师收看十九大开幕式，摘抄十九大报告，撰写十九大心得，组织党员参加十九大、新党章知识测试。全体党员开展向家长和学生倡议过一个“绿色教师节”活动。积极探索党建工作与童真教育融合之路。6月，顺利通过“南通市廉洁文化示范点”评审，并成为免检单位。

2.开启集团化办学新征程。5月，经区管委会批准，成立南通开发区实验小

学教育集团。这是我校发展史上具有里程碑意义的一件大事。8月，能达校区正式启用。目前，实小教育集团由新河校区、育才校区和能达校区组成，采取紧密型管理模式，实行一体化管理，统一人事、统一财务、统一教学、统一招生。经过一学期的探索，管理哲学、价值追求、办学目标等顶层设计理念得到全体教职工广泛认同。《南通开发区实验小学教育集团内部管理运行办法》正式实施。抱团发展正逐步成为集团化办学的共同愿景。集团化办学经验刊发于《江海晚报》（2018.8.31）。

3.开拓创新改革新举措。成功承办南通市首届创客教育研讨会，被中国教育学会挂牌成为“中青创奥”实践基地。创客教育成为集团发展的新亮点，推动成立南通创客教育学校联盟。南通电视台新闻综合频道、南通人民广播电台、《江海晚报》等纷纷报道，在南通教育界引发了强烈反响。成功承办南通市小学信息化教学研讨会，成为南通市连续承办该项市级研讨活动的小学，建构了科学的“七学”智慧课堂教学模式，为全市智慧课堂建设提供样本、作出表率。先后承办了江苏省小学珠心算教学方案专题研讨活动、南通市小学劳动与技术青年教学基本功比赛、南通市少先队辅导员风采展示活动、南通市第一梯队（四期）小幼组数学名师培养对象会课等活动。积极探索一年级招生改革，制订科学分流机制，确保平稳开学，创造了“零上访、零投诉、零违纪”的“奇迹”。在南通市第二届教育改革创新十大优秀案例评选中，童真文化建设榜上有名，成为全市唯一一所蝉联两届该项奖项的小学。

4.开通对外交流新渠道。随着集团办学凝聚力日益增强、美誉度逐步提升和办学影响力持续扩大，实小集团逐渐成为领导称赞、同行赞同、老百姓认可的新优质学校。一大批省内外教育考察团慕名而来。接待湖南、四川、贵州、河南、黑龙江、江西等10个省15批教育代表团参观学习。先后成为江苏省省级小学校长培训基地学校和南通高等师范学校国培班访名校基地学校。一些省内外知名学校纷纷与我校缔结友好联盟。先后与上海市曲阳四小、上海虎林路小学、上海中山北路小学、常州局前街小学、苏州高新区小学等10所小学成功牵手友好学校。

二、教学，引领实小速度

1. 以锲而不舍的精神落实教学常规。教学质量是学校的生命线。有效备课是提高教学质量的前提。集团高度重视教师备课工作，实施集体备课、书头案、抽说课相结合的“三线并进”措施，努力让备课取得实效。校长室召开集体备课经

验交流会，牵头开展校区教学视导活动。育才校区利用教师集会时间进行教学常规点评。新河校区推行每日教学常规巡查公示制。能达校区借助QQ群这一平台及时反馈教学常规巡查情况。抽说课是集团重点推行督查备课的有效路径。实施以来，三个校区抽说课对象达到168人次。对说课过程中出现的问题进行纠正，对各老师的说课表达进行评定等级，适时进行跟踪听随堂课。行政组成员深入课堂听推门课。重视教学六认真的督促工作。采取集中督查、年级普查、单项抽查的方式，对全校教师进行地毯式检查，做到有检查、有总结、有反馈。

2. **以创新不止的姿态聚焦教学研讨。**教学研究的提高教学质量的关键。以“教在起点”为研究专题，各校区创造性开展教研活动。育才校区多次组织各学科组、各年级教研组长召开研讨会，根据学生不同阶段的学习情况，进行有针对性地交流心得和教学展示。新河校区统一下发“教在起点”资料文献，先后印制相关高质量的论文8篇，发放到每一位老师的手中，人人读文章，个个画批注、写反思，回收批注反思600余份。能达校区组织教师在QQ群里进行研讨，有理论的剖析，有案例的点评，理论联系实际，强化教学研讨针对性和实效性。以集团的名义分学科开展教学专题研究。语文学科开展识字写字教学、作文起步教学、阅读赏析教学的起点研究。数学学科坚持以“规定动作（听力训练）”为抓手，重点做好低年级百以内口算与高年级简算训练。英语学科按照期初校级教研课组织备课、磨课、听课、评课。综合学科围绕综合素养开展研究。我们还开展专题式研究。11月份，邀请海门市两位教学名师来校举行童诗教学研讨。12月份，4节创客教育案例展示课和12节信息化教学研讨课均获得成功。1月份，能达校区承办南通市名师导师团组织的儿童诗教学研讨活动，4节儿童诗教学赢得专家好评。育才校区深入开展阅读、交流《人性的弱点》系列活动，每天中午开展15分钟课外阅读活动。新河校区尝试开展同题导构活动。能达校区开设一年级外教英语体验课程。

3. **以永不懈怠的面貌推进学生活动。**活动是学生成长的助推器。语文学科开展“读好书、写好字”主题活动。3名学生代表市赴省参赛。分年级开展绘本故事比赛、写话比赛、经典朗读比赛。三至六年级学生全员参加博览杯阅读知识竞赛。数学学科开展数学思维竞赛，推行“每周一题”活动。英语学科开设英文晨诵课程，借助微信公众平台推出23期“英语世界”栏目。开展童话节、英语节、科创节、体育节、艺术节、元旦歌会、小小朗读者、校长杯班级足球赛等活动，丰富学生的综合素养。育才校区还举行了经典诵读比赛、数学好玩挑战赛、英语研学

课程、百米画卷庆元旦、古诗词合唱大赛等活动。能达校区一年级全面推行珠心算实验工作，精心策划与组织首届一年级亲子运动会

4. **以积极有为的状态追寻教育梦想。**由江苏省教育厅每四年评审一次的教学成果奖评选结果揭晓，赵校长申报的《童真语文的生态建构与课堂行动》荣获二等奖，实现我校在该项重大项目评选中“零”的突破。教师参加各级优课评比、教学基本功大赛，祝燕飞、郭维维、胡晓丽、李海峰、周平健、叶小飞等老师获得市级一等奖以上奖项累计达到16人次，30多位老师获得区级以上优课、教学基本功大赛奖项。在中国少年微星计划创意比赛、省青少年电子认定活动等各级各类比赛中，成绩喜人。国家一等奖5人次，省级一等奖20人次，市级一等奖15人次。参加珠心算比赛创历史最好成绩。在市级比赛中，四支代表队全部获奖，其中2个团体第一。在省级比赛中，获得2个单项第一，1个全省第三。校园足球队连创佳绩。一次全市一等奖、一次全市第二名、两次全区第一。

三、德育，指引实小亮度

1. **队伍培育“强”起来。**每月召开班主任例会，切实做好班主任岗位培训和心理健康教育培训。邀请专家给班主任做团体心理辅导活动。组织开展中队活动、晨修课展示活动促进班主任老师专业化发展。举行大队委授衔仪式，组织少先队礼仪培训，培养优秀“红领巾监督岗”团队。顾园园、施莉两位老师获南通市班主任基本功一等奖；俞漪老师获南通道德与法治青年教师基本功比赛一等奖；陈燕老师获南通班会课一等奖。

2. **课程建设“富”起来。**充分发挥集团化办学优势，共谋共商共研德育校本课程。通过对各年级《道德与法制》《道德与生活》与《心理健康》的持续研究与深入探讨，初步形成了较为完整的晨修校本课程体系。11月，面向集团所有班主任开展4节晨修课程观摩活动。开设晨修课成为德育课程建设的新亮点。

3. **活动设计“特”起来。**①主题教育有特色。爱国教育求真。国庆节，开展“向国旗敬礼”主题教育活动。育才校区举行中高年级演讲、低年级手工制作、与国旗合影等活动；能达校区开展“以文明礼仪的实际行动向国旗敬礼”为主题的系列活动。新河校区开展了“爱国千人诵”和“我爱祖国快闪活动”。“爱国千人诵”活动报道先后在《新华日报》《扬子晚报》等多家媒体刊发，赢得社会一致好评。开展“学习十九大 争当爱国娃”主题系列活动。带领孩子走进盘香沟等爱国主义教育基地。传统教育求善。开展“中秋”“端午”等主题系列活动。还开展非遗棕编进

校园、与民间舞龙艺人一起“玩龙灯”等活动。仪式教育求美。各校区分别举行了形式多样、主题明确的新生入学仪式和入队仪式。养成教育求实。面向一年级小朋友开设一周的养成教育课程。12月份，通过检查、调查问卷、自我评价等方式，对一年级学生学习及行为习惯专项督查，引导孩子好习惯，早养成，益终身。新河校区依托“储真银行”、育才校区开展“静、净”专项评比活动、能达校区通过“雏鹰争章”等活动，促进学生良好行为习惯的养成。完善教师导护、红领巾监督岗管理机制。节日教育求新。儿童节前，育才校区举行庆六一文艺汇演，新河校区举行美德少年颁奖暨“童心童梦”庆六一演出活动。元旦前，能达校区举行元旦联欢会，新河校区举行“乘着歌声的翅膀”为主题的合唱比赛，育才校区举行“诗韵童声”庆元旦文艺汇演暨合唱、三独比赛颁奖典礼。除此之外，在国家宪法日开展法制教育活动的，在国际禁毒日开展禁毒宣传教育活动。②安全教育有特点。全国消防日来临之际，各校区积极开展“全国消防日”宣传教育活动。12月2日，“交通安全日”前，开展了一系列丰富多彩的活动，帮助学生理解交通法规和遵章守纪，懂得尊重生命。12月6日，我们邀请南通市崇川区市场监督管理局专家为五年级同学作“食品安全”讲座。③体验教育有特征。先后开展春季和秋季综合实践活动。下半年，以“秋游手账本、走过叶世界”为主题，各年级段以项目化学习的方式，开展了“叶”课程研究。新河校区联合区妇联积极开展“长大吧，爱心大白”活动。育才校区开展“做健康的实小娃”系列活动。

4. **健康教育“高”起来。**做好特困生登记和补贴发放工作，春季发放380人，合计19.05万元；秋季发放420人，合计21.05万元。召开特殊儿童教育座谈会，特邀南通未成年人指导中心专家为特殊学生的心理把脉。建立特殊儿童成长档案，持续关注特殊儿童思想转化情况。流感高发季，本着预防为先、防治结合、群防群控的原则，各校区加强全面消毒，每天对孩子进行晨检、午检，让孩子们拥有更加健康、安全的学习环境。除此之外，还开展青春期教育；组织学生参加红十字会安全救护知识讲座；食品安全教育专题活动。

5. **家校共育“优”起来。**依托南通大学科研优势，以承担国家级家庭教育子课题为契机，共同开展家庭教育研究。先后有16篇家庭教育文章在“南通父母”微信号文章发布。开展“百名教师访千家”活动，在社会上产生了积极的影响。4期家访活动合计家访学生超过1000人。各校区召开家委会活动和各年级家长会活动，倾听家长对学校工作的意见和建议。

四、科研，标注实小高度

1. **教师发展举措更精准。**师资是提升集团核心竞争力的关键所在。师资强，则集团强。集团化办学背景下，抱团发展成为新常态。通过分层培训方式，引领不同层次的教师得到不同的成长。专家型教师进行团队展示，赵建华、严亚雄、殷晓琴等名师工作室活动在全区发挥辐射作用。骨干型教师进行课堂教学研讨，韩姝、杨惠琴等老师主动献课。成熟型教师全员参与征文评选。在“关键事件促成长”征文活动中，收到130篇参评稿件，评出一、二等奖各48名。组织教师赴上海曲阳四小、常州局前街小学、南京北京东路小学等10多所小学参观学习。外出培训人均1.8次，其中，省外学习人次超35%。教师参加各级各类培训活动60多场。在“一师一优课、一课一名师”中，4节课被评为“部级优课”，28节课被评为“市级优课”。以课题为引领，寻找并解决教育教学中的问题，形成浓厚的研究氛围。有1个课题被列入为省级十三五课题，7个课题被列为市十三五课题，2个课题被列为市十三五教研课题，51位老师申报了区级微型课题。教师参加各级优课评比、教学基本功大赛，16人获得市级一等奖以上奖项。3人在省教海探航征文、4人在省师陶杯征文、7人在省杏坛杯征文、8人在省行知杯征文比赛中获奖。50多篇论文在各级报刊发表。

2. **青年成长路径更明晰。**青年教师是集团发展的后备骨干力量。青年强，则师资强。为了加快青年教师成长步伐，提高青年教师业务基本技能，促进青年教师磨练教学基本功，让更多的青年教师快速成长。组织青年教师参加每月一次的模块培训，内容涉及教育实践之常规教学组织模块、教育交往之沟通技巧。行政组成员多次为青年教师作专业成长方面的讲座。在区举办的“学习十九大精神 创造新时代辉煌”的演讲比赛中，3名青年教师获奖。其中，1名一等奖，2名二等奖。组织青年教师教学基本功大赛。通过指路子、结对子、压担子、搭台子等措施，为青年教师成长提供成长的广阔舞台。

3. **名师培养步伐更坚定。**一批名优教师脱颖而出。严亚雄被评为南通市园丁奖。赵建华校长入选南通市第五期226高层次人才培养工程第二层次培养对象，殷晓琴、李小琴、周平健三人入选第三层次培养对象。2人被评为区好老师，14人被评为区优秀教育工作者。在区第二轮星湖名师培养对象中，赵建华、严亚雄、殷晓琴三人成为名师工作室主持人，12人成为星湖名师培养对象。在区第八轮名师评审中，新增区学科带头人14人，区骨干教师15人，区教坛新秀16人，申报通

过率100%。

五、后勤，传递实小热度

1.加强政治学习，提高队伍素质。围绕后勤保障中心工作职能，严抓后勤制度建设，用制度管人。根据后勤岗位实际情况，完善岗位考核细则。定期组织各校区后勤人员进行学习，增强后勤人员工作自觉性。

2.强化安全意识，狠抓校园安全。制订安全保卫工作预防措施、应急预案。与德育处共同开展每月一次的安全演练。排除学校安全隐患30余处，发现问题及时处理。在三个校区大门前添置防撞圆球，增设减速带，配齐了保安防护器械。本学期没有发生一起安全事故。严抓学生传染病防控工作，坚持每天晨检，缺课学生严密追踪，及时消毒，发现情况及时处理上报，有效的避免了水痘、流感的蔓延扩散。加强学生饮用水的管理，三个校区每个楼层都装了直饮水机。

3.严格财务治理，节约采购本钱。严格执行“物资采购制度、校产维修报修制度”。校产使用采取“谁使用、谁保管、谁报修”。后勤保障中心管理人员力求做到随报随修，随喊随到，保证师生们能够正常地使用各项设施、设备。

4.严监食品卫生，强化服务意识。为保障师生的饮食安全，严格执行操作规范及进货渠道，严把质量关，杜绝三无食品进厨房。执行每周招标制度，菜谱、菜价公布制度，努力改善师生膳食质量。多次召开6次供货商会议，3次食堂工作人员会议，培训食品安全知识，规范食堂操作流程，增强食堂服务意识。为了使学生吃上热的饭菜，经过多次论证，优化分餐方法，控制分餐时间，让学生吃上热的饭菜。

5.改善校园设施，进步保障能力。三个校区共投入1000多万元改善校园设施。新河校区对办公室及专用教室进行了装潢，新建VR实验室、两个电脑房，更换操场草皮，在崇真大道上重新铺贴了石材，投入10多万元对扬真报告厅进行了装潢，投入50多万对报告厅、传达室、体育馆教室门窗等进行了更换和维修。育才校区投入100多万新建了录播教室、开课室，装修了学生、教师阅览室、舞蹈、后花园进行了改造，更新了部分专用教室的桌椅。能达校区投入600余万元购置了办公桌椅、学生课桌椅等，对报告厅、办公室、阶梯教室、会议室、专用教室进行了装潢布置。

六、服务，触摸实小温度

1.人力资源工作迈出新步伐。围绕集团总校提出的“为别人着想的善良”这一

教师文化主题，通过下发学习材料、学习系列文章、组织交流心得、举办沙龙研讨等形式，营造发现善良、弘扬善良、传递善良的良好氛围，从而让为别人着想的善良成为根植于教师内心的修养。修订完善《年级部考核细则》和《文明办公室评比细则》，坚持随机检查与定期公示相结合，奖惩分明与绩效考核相挂钩。做好引进教师招聘信息发布和档案管理完善工作。宣传工作取得显著成效。35篇活动报道发表或发布在《光明日报》《中国教育报》《扬子晚报》《江苏经济报》《新华日报》等各级媒体。集团微信公众号成为集团形象代言人。讲述实小故事，阐明实小机遇，提出实小方案，共享实小智慧。微信公众平台向社会传递满满校园正能量。

2.信息技术工作迈上新台阶。全面启用“智学网”，四到六年级语数外每位老师一人配备一台平板电脑，家庭作业批改逐步做到“数据化”。新建兄弟学校少有的智能厨房和VR情境室。智能厨房开设烹饪、糕点制作等体验课程，为家委会提供综合实践场所。VR情境室有沉浸式体验、3d建模、墙面地面互动等活动区域。改造两个学生机房，添置学生电脑120台。创客教育中心正式成立，成为对外交流和展示的窗口。开设多门创客课程。在市信息化教学能手比赛中，1人获得一等奖，1人获得二等奖。

3.群团工会工作迈向新阶段。工会工作温暖人心。多次慰问生病教师，给他们送去集体的温暖。三八妇女节，组织插花端午节期间，为教师发放节日小礼品；重阳节组织离退休教师回校欢庆敬老节，并组织他们参观能达生态通廊观赏南通市菊花展。“学校工会协同党政创新学校治理优秀案例”被区事业局向市教育工会推荐上报，推荐并上报了学校体育组为南通市教育系统“工人先锋号”。团委工作活力无限。先后开展青年教师读书漂流、五一劳动节向前辈致敬、五四青年节向师傅问好等活动。组织青年教师和党员教师代表赴南通烈士陵园缅怀先烈。与教师发展中心联合开展青年教师演讲比赛、基本功比赛。开展赏菊花拍美景展示活动。十九大后，积极开展以“践行新思想、拥抱新时代”为主题的组织生活会。

我们正处于集团化办学的重要战略机遇期，前景无限美好，责任无比重大，使命无尚光荣。在集团化办学的道路上，让我们提供实小方案，凝聚实小力量，激荡实小气象，就一定能以今天的奋斗成就明天的光荣。幸福是奋斗出来的！

第二部分 南通市经济技术开发区实验小学

2017年度部门决算表

详见附件2017年度部门决算表

第三部分 2017年度决算情况说明

一、收入支出总体情况说明

南通市经济技术开发区实验小学2017年度收入、支出总计 12715.388714 万元，与上年相比收、支总计各增加 1624.583214 万元，增长 34.32 %。主要原因是学校招生规模在不断扩大，学生数、教师数持续增长。其中：

(一) 收入总计 6357.694357 万元。包括：

1. 财政拨款收入 6356.518909 万元，为当年从财政取得的一般公共预算拨款和政府性基金预算拨款，与上年相比增加 1704.436299 万元，增长 36.64 %。主要原因是学校招生规模在不断扩大，学生数、教师数持续增长。

2. 上级补助收入 0 万元。

3. 事业收入 0 万元。

4. 经营收入 0 万元。

5. 附属单位上缴收入 0 万元。

6. 其他收入 0 万元。

7. 用事业基金弥补收支差额 0 万元。

8. 年初结转和结余 1.175448 万元，主要为南通市

经济技术开发区实验小学上年结转本年使用的工资福利等资金。

(二) 支出总计 6357.694357 万元。包括：

1. 一般公共服务(类)支出 0 万元。

2. 教育支出 6246.250795 万元，主要用于学校教育支出。与上年相比增加 1514.3151 万元，增长 32.00 %。主要原因是学校招生规模在不断扩大，学生数、教师数持续增长。

3. 结余分配 0 万元。

4. 年末结转和结余 111.443562 万元，为单位结转下年的项目支出结转和结余和经营结余。主要为南通市经济技术开发区实验小学本年度(或以前年度)预算安排的养老保险等项目无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定使用的资金。

二、收入决算情况说明

南通市经济技术开发区实验小学本年收入合计 6356.518909 万元，其中：财政拨款收入 6356.518909 万元，占 100 %。

三、支出决算情况说明

南通市经济技术开发区实验小学本年支出合计 6246.250795 万元，其中：基本支出 5137.139633 万元，占 82.24 %；项目支出 1109.111162 万元，占 17.76 %。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

南通市经济技术开发区实验小学2017年度财政拨款收、

支总决算 6356.518309 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 1704.435699 万元，增长 36.63 %。主要原因是学校招生规模在不断扩大，学生数、教师数持续增长。

五、财政拨款支出决算情况说明

财政拨款支出决算反映的是一般公共预算和政府性基金预算财政拨款支出的总体情况，既包括使用本年从本级财政取得的拨款发生的支出，也包括使用上年度财政拨款结转和结余资金发生的支出。南通市经济技术开发区实验小学2017年财政拨款支出 6246.250795 万元，占本年支出合计的 100 %。与上年相比，财政拨款支出增加 1514.3151 万元，增长 32.00 %。主要原因是学校招生规模在不断扩大，学生数、教师数持续增长。

南通市经济技术开发区实验小学2017年度财政拨款支出年初预算为 4766.74 万元，支出决算为 6246.250795 万元，完成年初预算的 131.04 %。决算数大于年初预算的主要原因是学校招生规模在不断扩大，学生数、教师数持续增长。

六、财政拨款基本支出决算情况说明

南通市经济技术开发区实验小学2017年度财政拨款基本支出 5137.139633 万元，其中：

(一) 人员经费 4716.205573 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、伙食补助费、绩效工资、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费、奖励金、住房公积金、提租补贴、……、其他对个人和家庭的补助支出。

(二)公用经费420.934060万元。主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出。

七、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

一般公共预算财政拨款支出决算反映的是一般公共预算财政拨款支出的总体情况，既包括使用本年从本级财政取得的一般公共预算财政拨款发生的支出，也包括使用上年度一般公共预算财政拨款结转和结余资金发生的支出。南通市经济技术开发区实验小学2017年一般公共预算财政拨款支出6246.250795万元，与上年相比增加1514.3151万元，增长32.00%。主要原因是学校招生规模在不断扩大，学生数、教师数持续增长。南通市经济技术开发区实验小学2017年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 万元，支出决算为4766.74万元，完成年初预算的131.04%。决算数大于(小于)年初预算的主要原因是学校招生规模在不断扩大，学生数、教师数持续增长。。

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

南通市经济技术开发区实验小学2017年度一般公共预算财政拨款基本支出5137.139633万元，其中：

(一)人员经费4716.205533万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、伙食补助费、绩效

工资、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费、奖励金、住房公积金、提租补贴、……、其他对个人和家庭的补助支出。

(二)(二)公用经费 420.934060 万元。主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出。

九、一般公共预算财政拨款“三公”经费、会议费、培训费支出情况说明

南通市经济技术开发区实验小学2017年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费决算支出中，因公出国(境)费支出0万元，占“三公”经费的0%；公务用车购置及运行费支出0万元，占“三公”经费的0%；公务接待费支出0.9281万元，占“三公”经费的100%。具体情况如下：

1. 因公出国(境)费决算支出0万元。
2. 公务用车购置及运行费支出0万元。
3. 公务接待费0.9281万元。其中：

(1)国内公务接待支出0.9281万元，完成预算的11.85%，比上年决算增加0.3981万元，主要原因为到校参观学习代表团增多。国内公务接待主要为接待到校参观学习考察等，2017年使用一般公共预算拨款开支的国内公务接待17批次，315人次。主要为接待到校参观学习的

教育代表团。

南通市经济技术开发区实验小学2017 年度一般公共预算拨款安排的会议费决算支出 2.8981 万元，完成预算的 111.04 %，比上年决算增加 2.8981 万元，主要原因为.....；决算数大于预算数的主要原因.....。2017 年度全年召开会议 15 个，参加会议 405 人次。主要为上级部门及教师培训。

南通市经济技术开发区实验小学2017 年度一般公共预算拨款安排的培训费决算支出 47.098348 万元，完成预算的 132.30 %，比上年决算增加 10.262308 万元，主要原因为教师人数增加，参加的培训规格提高；决算数大于预算数的主要原因教师人数增加，参加的培训规格提高。2017年度全年组织培训 65 个，组织培训 526 人次。主要为教师培训学习。

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

南通市经济技术开发区实验小学2017年政府性基金预算财政拨款年初结转和结余 0 万元，本年收入决算 0 万元，本年支出决算 0 万元，年末结转和结余 0 万元。

十一、机关运行经费支出决算情况说明

2017年本部门机关运行经费支出 0 万元。

十二、政府采购支出决算情况说明

2017年度政府采购支出总额 930.492973 万元，其中：政府采购货物支出 489.264970 万元、政府采购工程支出 395.227003 万元、政府采购服务支出 46.0010 万元。

十三、其他重要事项说明

（一）国有资产占用情况

截至2017年12月31日，本部门共有车辆0辆；单价50万元（含）以上的通用设备0台（套）；单价100万元（含）以上的专用设备0台（套）。

（二）预算绩效评价工作开展情况

本部门2017年度共0个项目开展了绩效评价工作，涉及财政性资金合计0万元。

（三）国有资本预算收支决算情况

本部门2017年度国有资本经营预算收入决算0万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从财政部门取得的财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入，事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等资金在此反映。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位缴款：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的各项收入。

七、用事业基金弥补收支差额：指事业单位用事业基金

弥补当年收支差额的数额。

八、年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余和经营结余。

九、结余分配：指事业单位按规定对非财政补助结余资金提取的职工福利基金、事业基金和缴纳的所得税，以及减少单位按规定应缴回的基本建设竣工项目结余资金。

十、年末结转和结余资金：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

十一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定的行政任务或事业发展目标所发生的支出。

十三、上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

十四、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十五、对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

十六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反

映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十七、机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。在财政部有明确规定前，“机关运行经费”暂指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）一般公共预算安排的基本支出中的“商品和服务支出”经费。